

## 佐田建設株式会社行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和5年3月31日までの3年間

### 2 内 容

目標1 育児休業の取得について  
女性社員 …… 取得率を90%以上とする。  
男性社員 …… 計画期間中に1人以上取得する。

#### <対策>

- ・令和2年4月～ 育児休業の取得について職員および所属長へ周知・啓発を行なう。  
出生届の提出があった職員に対して説明資料を配布し、取得の促進を図る。

目標2 年次有給休暇の取得を促進する。(一人当たり5日以上)

#### <対策>

- ・令和2年4月～ 所属長に対し有給休暇管理表を配付する。  
年に2回(10月・3月)有給休暇取得状況を集計し、所属長へ通知する。