

佐田建設株式会社行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和5年4月1日から令和8年3月31日までの3年間

2 内 容

目標1 育児休業の取得について 女性社員 …… 取得率を100%以上とする。 男性社員 …… 計画期間中に1人以上取得する。
--

<対策>

- ・令和5年4月～ 本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た員に対し、制度説明資料の配付及び育児休業取得の意思確認を行う
- ・令和6年4月～ 定期的に行っているコンプライアンス研修で「マタニティハラスメント研修」を実施する

目標2 残業時間の削減（月平均残業時間前年比月10時間減）

<対策>

- ・令和5年4月～ ①昨年開始した毎日30分早帰り運動の継続実施
啓発ポスター掲示・目標退社カードの活用

②新勤怠システム運用開始に伴う残業申請承認制度導入