

## 佐田建設株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2 当社の課題

- ・年々増加傾向にはあるが、まだ女性の応募が少なく、女性技術者が少ない
- ・女性の営業職が少ない
- ・両立支援制度について法定以上の制度を設けていない

3 内 容

目標1：女性技術者を現在の13人から15人に増加させる

<取組内容>

- ・令和3年4月～ 社外ホームページに女性技術者が活躍している姿を掲載する。  
技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを作成する。  
男女を問わない人物本位の採用を継続する。  
学校訪問の際に当社の女性活躍方針について説明する。

目標2：営業職に女性職員を2人以上配置する

<取組内容>

- ・令和3年4月～ 営業職へ女性を配置する上での課題点を分析する。
- ・令和3年6月～ 女性社員にヒアリングを行い、営業職への転換希望者を把握する。

目標3：育児短時間勤務の利用期間を子が小学校就学の始期までに延長する

<取組内容>

- ・令和3年4月～ 育児休業等規程の改定を行う。

①直近3年間における採用者に占める女性労働者の割合

採用区分		令和5年度採用		令和4年度採用		令和3年度採用	
		採用者数	採用者に占める女性比率	採用者数	採用者に占める女性比率	採用者数	採用者に占める女性比率
土木技術者	男	10	5%	4	16%	6	6%
	女	1		3		1	
建築技術者	男	6	11%	6	0%	11	6%
	女	2		0		1	
営業	男	0	0%	0	0%	2	0%
	女	0		0		0	
事務	男	0	0%	1	11%	2	13%
	女	0		2		2	
合計		19	16%	16	31%	25	16%

②令和6年4月1日付 男女の平均継続勤務年数の差異

		平均勤続年数
全職員	男	23.5 年
	女	10.0 年

③男女の賃金の差異

男女賃金格差	
全労働者	62%
正規労働者	68%
非正規労働者	43%

賃金の差異の理由

【正規労働者】

- 技術者手当が支給される労働者は男性の方が多い
- 平均年齢差(女性34.1歳・男性47.7歳)が13歳あり、課長職以上の役職者が女性に少ない

【非正規労働者】

- 相対的に賃金水準の高い定年継続雇用者は男性が多い(女性0人・男性42人)