

健康経営方針書



1. 健康経営方針

佐田建設株式会社は「人を大切にする企業」として、社員一人ひとりの心身の健康を企業活動の基盤と捉え、健康経営を推進してまいります。

2. 健康宣言

少子高齢化や人手不足、医療費の増加といった社会的課題に対応するため、社員がいきいきと働ける職場環境の整備は、持続可能な企業経営に不可欠です。私たちは、経営方針に基づき、社員への健康投資を戦略的に実施し、組織の活性化、生産性の向上、そして企業価値の向上を目指します。

具体的には、以下の取り組みを推進します。

- ・健康診断の受診率向上と再検査の徹底
- ・メンタルヘルス対策の強化
- ・職場の禁煙推進と受動喫煙防止対策
- ・健康づくりイベントや教育の実施
- ・ワークライフバランスの推進

これらの施策を通じて、社員の健康維持・増進を図り、企業としての社会的責任を果たしてまいります。

佐田建設は、社員とその家族、そして地域社会の健康と幸福を支える企業として、今後も健康経営を継続的に推進してまいります。

佐田建設株式会社

代表取締役社長 星野 克行

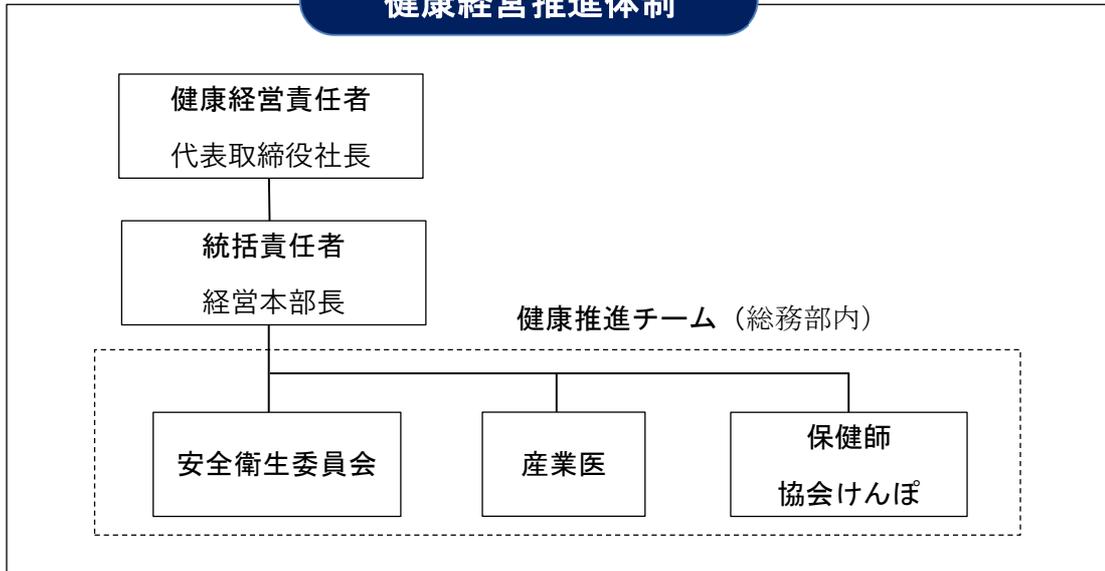
3. 健康経営推進体制

佐田建設株式会社では、健康経営を全社的に推進するため、以下の体制を整備しています。

- ・健康経営責任者：代表取締役社長
- ・統括責任者：経営本部長
- ・実行組織：健康推進チーム（総務部内に設置）
- ・連携機関：安全衛生委員会、産業医、保健師、協会けんぽ

健康推進チームは、健康管理に関する実行計画の策定と推進を担い、産業医と連携しながら施策を実施します。また、健康状態や施策の進捗については、社内会議やポータルを通じて随時報告されます。

健康経営推進体制



4. 取り組み内容

健康経営の実践にあたり、以下のような包括的な取り組みを行っています。

(1) 健康診断とフォローアップ

- ・健康診断の100%受診を徹底
- ・有所見者に対する再検査・精密検査の受診勧奨
- ・有所見者への保健指導と産業医面談の実施

(2) メンタルヘルス対策

- ・ストレスチェックの実施と高ストレス者への医師面接勧奨対応
- ・長時間労働者への産業医面談勧奨と働き方改革の推進

(3) 禁煙・受動喫煙防止

- ・喫煙室の指定、執務室からの分離

(4) 健康づくりの職場風土醸成

- ・毎朝のラジオ体操、階段使用の推奨
- ・健康教育や社内イベントの実施（例：ぐんまマラソンへの参加推奨）

(5) ワークライフバランスの推進

- ・有給休暇取得の促進
- ・全員参加の毎日30分早帰り運動

以上